

Denominazione Corso	CORSO INTRODUTTIVO AL PROJECT MANAGEMENT
Sezione	Sezione 1 - Offerta Formativa Libera
Settore	TRASVERSALE
Ambito (se scelto YG)	Nuovi settori hi-tech nella Regione Puglia (Aeronautico, spaziale, avionico; Agroalimentare; Biotecnologie per la salute dell'uomo; Energia; Meccatronica; Nuovi materiali e nuove tecnologie).
Descrizione Ambito (se scelto YG)	Il Project Manager opera in un contesto che pone la flessibilità al centro dello sviluppo, la strutturazione all'interno dell'azienda di progetti trasversali ed interfunzionali diventa un fattore essenziale. L'approfondimento delle tecniche e degli strumenti di supporto all'attività pianificazione e realizzazione di un progetto rappresenta, quindi, una grande opportunità di innovazione. L'ambito di riferimento del percorso formativo ha come basi le linee guida del Project Management Institute (PMI).
Descrizione Figura	Le figure comprese in questa unità conducono ricerche, studi e valutazioni nel campo dell'organizzazione, della progettazione e definizione delle procedure e dei servizi amministrativi e dei sistemi di assicurazione della qualità necessari alla gestione delle attività di impresa, ovvero applicano le conoscenze in materia e le procedure esistenti per fornirli, implementarli e migliorarli; conducono studi sui costi di impresa per individuare modalità di controllo. Il Project Manager svolge un ruolo complesso: supervisionare tutti gli aspetti di un progetto, assicurando che rispetti gli obiettivi concordati ed i vincoli di tempo, di budget e di risorse. Svolge tutta una serie di attività in cui deve saper mostrare e mixare capacità analitiche e di gestione dei rapporti organizzativi. Il Project Manager quindi, concretizza il project management ponendosi l'obiettivo di raggiungere i risultati che un progetto si è prefissato. In sintesi gestisce avvio, pianificazione, esecuzione, monitoraggio, controllo e chiusura di un progetto. In un contesto attuale in cui la parola progettazione è all'ordine del giorno, la conoscenza di tale programma è un valore aggiunto sia per i dipendenti sia per liberi professionisti. L'esperto in Project Management si occupa di pianificazione e progettazione e conseguente gestione di molteplici progetti.
Durata (in ore)	200
N.ro Ore Aula	200

Prerequisiti d'ingresso	Titolo di istruzione secondaria o 5 anni di esperienza lavorativa
Struttura del Percorso e Contenuti Formativi	<p>1.Elementi di sicurezza sul lavoro - 12 ore</p> <ul style="list-style-type: none"> - Misure di tutela e di prevenzione - Nozioni di primo soccorso - Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro - Le diverse tipologie di rischio nei luoghi di lavoro - I principali dispositivi di protezione individuale - Metodi di sorveglianza - Soggetti coinvolti nella gestione della sicurezza sui luoghi di lavoro, relativi obblighi e responsabilità - Il documento di valutazione dei rischi in azienda (DVR) <p>2.II Team di progetto - 50 ore</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elementi di organizzazione aziendale - Elementi di gestione delle risorse umane - Elementi di comunicazione interpersonale - Tecniche di Team Building - Tecniche di coordinamento del personale - Tecniche di negoziazione - Tecniche di valutazione prestazioni professionali - Tecniche di coordinamento di gruppi di lavoro - Tecniche di motivazione risorse umane - Stili di leadership - Modelli organizzativi relativi alla gestione dei progetti <p>3.Piano di Progetto - 60 ore</p> <ul style="list-style-type: none"> - Organizzazione di un progetto nel contesto aziendale fatto di persone, strumenti e processi - Tecniche di pianificazione delle attività nel rispetto dei vincoli - Scomposizione del progetto in singoli task - Tecniche di definizione di indicatori di raggiungimento degli obiettivi - Metodi di valutazione progetti - Tecniche di analisi di fattibilità - Analisi previsionale dell'andamento del mercato - Analisi SWOT - Criteri di elaborazione preventivi - Tecniche di pianificazione/strutturazione di progetti - Tecniche di pianificazione di attività - Esempi di Prodotti applicativi per la gestione del project management - Tecniche elementari di Project management - Fonti di finanziamento dei progetti - Pianificazione economico-finanziaria - Metodi di calcolo del break even point <p>4.Gestione e controllo del progetto - 60 ore</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nozioni di Economia e gestione delle imprese

	<ul style="list-style-type: none"> - Metodologie di gestione del progetto - Standard e tool di project management - Specifiche tecniche, contrattuali ed economiche del progetto - Tecniche base di Project management per la gestione del progetto - Tecniche base di Project management per il controllo di progetti - Principi di rendicontazione - Principi e metodi del controllo di gestione - Metodi di programmazione e controllo sui tempi di attuazione di un progetto: di time management - Tecniche di analisi criticità del processo - Tecniche di redazione rapporti sullo stato avanzamento di un progetto - Tecniche di redazione di report dei costi - Tecniche di monitoraggio piano di lavoro <p>5.II ruolo del cliente - 18 ore</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elementi di comunicazione con la clientela - Gestione della comunicazione con la clientela - Servizi a supporto del cliente - Elementi di CRM
Modalità Valutazione Finale degli Apprendimenti	Si prevede una verifica sommativa a conclusione del percorso. Gli strumenti previsti sono a discrezione del docente: l'osservazione, questionari di verifica a risposta multipla e/o aperta. Al termine del percorso formativo verranno rilasciati "ATTESTATI DI FREQUENZA CON PROFITTO", a cura dell'Organismo Formativo
Attestazione finale	Attestato di frequenza
Fabbisogno Occupazionale Espresso (se scelto YG)	Nel periodo 2015-2019 per la classe professionale "Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie" si prevede una variazione degli occupati pari ad un 6,8%, un valore al di sopra della crescita media nel periodo (2,5%). La base occupazionale dovrebbe quindi aumentare di 35.412 unità. La domanda totale di lavoro dovrebbe ammontare a 131.638 assunzioni, di cui 96.226 per sostituzione dei lavoratori in uscita e 35.412 per aumento dello stock occupazionale. (ISFOL 2017)